

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ВАЛГУССКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ
ИНЗЕНСКОГО РАЙОНА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с.Валгуссы

от 09.11.2017г

№49

Об утверждении муниципальной целевой программы « Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Валгусское сельское поселение на 2018-2020 годы»

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" постановляю:

1. Утвердить Программу развития муниципальной службы в муниципальном образовании Валгусское сельское поселение" на 2018 - 2020 годы (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И.о. Главы администрации поселения

Е.А.Петрушина

**Муниципальная целевая программа « Развитие муниципальной службы
в муниципальном образовании Валгусское сельское поселение
на 2018-2020 годы»**

1. Паспорт муниципальной целевой программы
"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
Валгусское сельское поселение на 2018 - 2020 годы" (далее - Программа)

Полное наименование Программы	Программа "Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Валгусское сельское поселение на 2018 - 2020 годы"
Заказчик Программы	Администрация муниципального образования Валгусское сельское поселение
Разработчики Программы	Администрация муниципального образования Валгусское сельское поселение
Исполнители Программы	Администрация муниципального образования Валгусское сельское поселение
Сроки реализации Программы	2018 - 2020 годы
Цель Программы	Создание механизмов развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления: создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения, открытой муниципальной службы, направленной на решение вопросов местного значения, с учетом исторических и иных местных традиций.

<p>Основные задачи Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий для оптимального организационно-правового, методологического обеспечения муниципальной службы. 2. Формирование механизма использования современных кадровых технологий в системе муниципальной службы, принятия комплекса мер содействия должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе в соответствии с квалификационными требованиями. 3. Создание системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы, разработка рекомендаций по формированию условий и стимулов для обеспечения развития персонала муниципальной службы. 4. Повышение уровня открытости, гласности в деятельности муниципальной службы. 5. Создание комплекса мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг 6. Совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений муниципальных служащих. 7. Внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования корпоративной культуры муниципальных служащих. 8. Улучшение информационно-консультационного обслуживания и научного обеспечения деятельности муниципальных служащих.
<p>Финансовое обеспечение Программы по источникам</p>	<p>Источник финансового обеспечения Программы средства бюджета муниципального образования Валгусское сельское поселение Инзенского района Из них в 2018 году 5 тыс. рублей, в 2019 году 5 тыс. рублей, в 2020 году 5 тыс. рублей.</p>
<p>Осуществление контроля за реализацией мероприятий Программы</p>	<p>Глава администрации муниципального образования Валгусское сельское поселение</p>

Ожидаемые результаты выполнения Программы	Реализация Программы позволит создать механизмы развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления.
-------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

II. Основные характеристики Программы

1. Цель программы: создание механизмов развития муниципальных служащих как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления: создание профессиональной, конкурентоспособной, ориентированной на интересы населения, открытой муниципальной службы, направленной на решение вопросов местного значения, с учетом исторических и иных местных традиций.

Обоснование необходимости принятия Программы:

Согласно Федеральному закону от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

В администрации Валгусское сельское поселения необходимо:

- создать оптимальные организационно-правовые, методологические условия обеспечения муниципальной службы;
- усилить систему подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы;
- повысить открытость, гласность в деятельности муниципальной службы;
- создать комплекс мер, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;
- провести совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулов, поощрений муниципальных служащих;
- внедрить механизмы выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования корпоративной культуры муниципальных служащих.

2. Сроки реализации Программы: 2018 - 2020 годы.

3. Перечень основных мероприятий Программы:

- совершенствование нормативно-правовой базы по вопросам развития муниципальной службы;
- проведение внутреннего кадрового аудита;
- содействие должностному росту муниципальных служащих на конкурсной основе;
- организация повышения профессионального уровня муниципальных служащих;

- содействие повышению качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг;
- оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих посредством проведения аттестации;
- внедрение механизмов выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирование корпоративной культуры муниципальных служащих;
- оказание содействия муниципальным служащим в участии ежегодных конкурсов среди муниципальных служащих.

4. Исполнители Программы:

Администрация муниципального образования Валгусское сельское поселение;

5. Механизм реализации Программы:

Исполнители программы реализуют мероприятия Программы в соответствии с установленными сроками. Текущее управление реализацией Программы осуществляется заказчиком Программы, который, в том числе, подает информацию о ходе реализации Программы и использовании финансовых средств ежеквартально и ежегодно в экономический отдел администрации МО «Инзенский район» в установленном порядке.

6. Сроки и этапы реализации Программы:

Реализация Программы рассчитана на 2018 - 2020 годы. Этапы выполнения отдельных мероприятий определяются в зависимости от их масштабов и подготовленности.

7. Ожидаемые результаты выполнения Программы:

Реализация Программы позволит создать механизмы развития муниципальной службы как ключевого ресурса повышения эффективности муниципального управления, посредством:

- формирования кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы;
- совершенствования профессионального уровня муниципальных служащих;
- аттестации муниципальных служащих, подлежащих аттестации;
- повышения имиджа муниципального служащего, в связи с участием в ежегодных конкурсах среди муниципальных служащих.

III. Перечень мероприятий муниципальной целевой программы

"Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Валгусское сельское поселение на 2018 - 2020 годы"

Показатели эффективности
реализации Программы

№ п/п	Наименование показателя	Базовое значение показателя, на конец первого этапа (2017 год)	Значение показателей по годам		
			2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6
1	Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации (с нарастающим итогом по годам)	0			
2	Количество муниципальных служащих, принявших участие в краткосрочных тематических семинарах, научно-практических конференциях, тренингах, деловых играх (с нарастающим итогом по годам)	0			
3	Количество должностных инструкций, имеющих показатели эффективности деятельности муниципальных служащих (в % от общего количества)	0			
4	Количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование (в % от общего количества)	33			
5	Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе (в % от общего количества)	33			
6	Количество муниципальных служащих, прошедших квалификационный экзамен в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе (в % от общего количества)	0			
7	Количество проведённых заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	0			

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется по итогам её исполнения по годам реализации заказчиком Программы путем сравнения достигнутых значений показателей с их плановыми значениями.»

1.Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в администрации МО Валгусское сельское поселение» на 2018-2020 год

№ п / п	Мероприятия программы	Источник и финансирования	Финансовые затраты на реализацию программы (тыс. руб.)				Срок выполнения	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
			Всего	2018	2019	2020		
1	2	3	4	6			7	8
1	Разработка и принятие муниципальных нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы. Ознакомлен	—	—	—			в течение года, специализированные администрации	Утвержденные муниципальные правовые акты

	ие муниципаль ных служащих с нормативно — правовыми актами							
2	Формирован ие потребности в профессион альной подготовке и повышении квалификац ии муниципаль ных служащих. Составление и согласовани е заявки, договоров на обучение	—	—	—			ежего дно 2- е полуго дие, специа лист ответс твенн ый за работу с кадра ми	Формирование списка муниципальны х служащих, подлежащих повышению квалификации
3	Повышение квалификац ии муниципаль ных служащих (с получением свидетельст в, удостоверен ий гос. образца)	Сред ства мест ного бюдж ета	15	5	5	5	в течени е года, специа лист ответс твенн ый за работу с кадра	Развитие профессиональ ных качеств, повышение квалификации муниципальны ми служащими

							ми	
4	Организация и проведение занятий с муниципальными служащими администрации по вопросам изменения действующего федерального и областного законодательства о муниципальной службе	—	—	—			—	Развитие профессиональных качеств
5	Организация и совершенствование работы по формированию и эффективному использованию кадрового резерва и резерва управленческих кадров	—	—	—			в течение года, специалист ответственный за работу с кадрами	Сформированный кадровый резерв и резерв управленческих кадров
6	Участие муниципальных служащих	Средства мест	—	—			в течение года,	Развитие профессиональных качеств, повышение

	администрации в повышении квалификации на обучающих семинарах для муниципальных служащих, включенных в состав кадрового резерва	ного бюджета					специалист ответственный за работу с кадрами	квалификации муниципальными служащими
7	Участие в повышении квалификации муниципальных служащих, на обучающих семинарах для муниципальных служащих по программе повышения квалификации муниципальной службы в Ульяновской области	Средства местного бюджета	—	—			в течение года, специалист ответственный за работу с кадрами	Развитие профессиональных качеств
8	Участие в совещаниях, семинарах проводимых						в течение года,	Развитие профессиональных качеств

	для работников органов местного самоуправления Правительством Ульяновской области						специалист ответственный за работу с кадрами	
9	Внедрение новых образовательных технологий (электронных обучающих систем, программ дистанционного обучения)						в течение года, специалист ответственный за работу с кадрами	Повышение квалификации муниципальными служащими
	Всего по программе:		15	5	5	5		